

GEMENSAMMA VILLKOR FREMIA-LO-PTK från 2024-01-01

Kollektivavtalade försäkringar

§ 1 Fremia och LO har träffat överenskommelser om

- Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)
- Grupplivförsäkring (AGL)
- Försäkring om föräldrapenningtillägg (FPT)
- Gemensam tjänstepension (GTP), inklusive premiefrielseförsäkring
- GTP-familjeskydd inklusive premiefrielseförsäkring

Fremia, LO och PTK har träffat överenskommelse om

- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA).

Överenskommelserna mellan Fremia och LO kallas nedan Avtalsförsäkringar Fremia-LO. Avtalsförsäkringar Fremia-LO och TFA sammantaget kallas nedan försäkringarna. Försäkringsvillkor och bestämmelser kallas nedan försäkringsvillkor.

Försäkringsgivare för försäkringarna framgår av respektive försäkringsvillkor.

Försäkringsavtal om Avtalsförsäkringar Fremia-LO samt TFA för arbetare träffas mellan arbetsgivare och KPA Pensionservice AB med särskilt företagsnamn Pensionsvalet PV (nedan kallat Pensionsvalet), som företräder de olika försäkringsgivarna.

Försäkringsavtal om TFA för tjänstemän träffas mellan arbetsgivare och Folksam, som företräder försäkringsgivaren.

Av anslutningsavtalet framgår för vilka försäkringar som försäkringsavtal träffats.

Försäkringsvillkor

§ 2 För GTP och AGL gäller de av Fremia och LO godkända försäkringsvillkoren liksom de bestämmelser i övrigt som fastställts av Fremia och LO. För GTP och AGL gäller dessutom de av Fremia, LO och PTK godkända gemensamma villkoren.

För AGS och FPT gäller de av Svenskt Näringsliv och LO godkända försäkringsvillkoren liksom de bestämmelser i övrigt som fastställts av Svenskt Näringsliv och LO. För AGS och FPT gäller dessutom de av Svenskt Näringsliv, LO och PTK godkända Gemensamma försäkringsvillkoren för Afa-försäkringarna liksom de bestämmelser i övrigt som fastställts av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

För TFA gäller de av Fremia, LO och PTK godkända försäkringsvillkoren samt de bestämmelser i övrigt som fastställts av Fremia, LO och PTK. För TFA gäller dessutom de av Svenskt Näringsliv, LO och PTK godkända Gemensamma försäkringsvillkoren för Afa-försäkringarna liksom de bestämmelser i övrigt som fastställts av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

För försäkringarna gäller svensk rätt.

Ändring av, undantag från eller tillägg till de gemensamma villkoren samt TFA kan efter godkännande av Fremia, LO och PTK fastställas av försäkringsgivarna under löpande avtalstid. I fråga om GTP och AGL kan ändring av, undantag från eller tillägg till de gemensamma villkoren efter godkännande av

Fremia och LO fastställas av försäkringsgivarna under löpande avtalstid. För AGS och FPT får motsvarande ske efter godkännande av Svenskt Näringsliv och LO.

Sådan ändring gäller för såväl arbetsgivare som anställd från den tidpunkt som beslutats.

Anmärkning:

Övergångsbestämmelse med anledning av införande av Socialförsäkringsbalken (2010:110).

Ett trettiotal socialförsäkringsförfattningar, däribland lagen om allmän försäkring (AFL) och lagen om arbetsskadeförsäkring (LAF), upphör att gälla i och med att Socialförsäkringsbalken (SFB) träder ikraft den 1 januari 2011. De upphävda författningarna tillämpas alltjämt i fråga om ersättning och andra förmåner som avser tid före ikraftträdandet enligt 3 § lag (2010:111) om införande av socialförsäkringsbalken (SFB).

Om det i försäkringsvillkor, beslut eller annat besked från Afa Försäkring eller Folksam förekommer hänvisning till en författning eller en bestämmelse med motsvarande innebörd, ska hänvisningen fortsätta att gälla som om den istället skett till SFB eller bestämmelsen.

Försäkringsavtal

Nyanslutning

§ 3 Försäkringsavtal ingås enligt följande.

Pensionsvalet avsänder ett för avtalsförsäkringar Fremia-LO samt TFA för arbetare gemensamt anslutningsavtal till arbetsgivaren. Försäkringsavtal har slutits i och med att Pensionsvalet och arbetsgivaren undertecknat anslutningsavtalet.

Beträffande TFA för tjänstemän utfärdar Folksam en anslutningsbekräftelse till arbetsgivaren varigenom försäkringsavtal sluts.

Kollektivavtal om anslutning till försäkringarna

§ 4 Innehåller kollektivavtal om anslutning till försäkringarna bestämmelser som avviker från bestämmelserna i de rekommendationer rörande utformningen av sådant kollektivavtal som överenskommits mellan Fremia och LO respektive Fremia och PTK gäller försäkringsavtal om försäkringarna med sådana avvikelser endast efter godkännande av Fremia, LO och PTK.

Försäkringsavtalets ikraftträdande

§ 5 I anslutningsavtalen anges vid vilken tidpunkt försäkringsavtalet träder i kraft. Om i § 19 angiven garanti gäller för någon anställd ska försäkringsavtalet tecknas att gälla från den tidpunkt från vilken garantin gäller.

Uppsägning av försäkringsavtal

§ 6 Försäkringsavtal kan inte av någon part sägas upp så länge arbetsgivaren beträffande någon kategori av anställd är bunden av sådant kollektivavtal som medför att anställd omfattas av i § 19 angiven garanti.

I övriga fall kan försäkringsavtal upphöra att gälla tidigast vid utgången av månaden närmast efter den månad då arbetsgivaren eller Pensionsvalet respektive Folksam sagt upp avtalet.

Pensionsvalet respektive Folksam kan säga upp försäkringsavtalet om arbetsgivaren inte i rätt tid betalat förfallna premier, räntor och avgifter. Pensionsvalet respektive Folksam kan även säga upp

försäkringsavtalet om arbetsgivaren underlåtit att lämna debiteringsunderlag för slutlig premie eller de uppgifter i övrigt som erfordras för att fastställa slutlig premie.

Försäkringsavtalets omfattning

Försäkringar för anställda

§ 7 Samtliga hos arbetsgivaren anställda arbetare som för arbetsgivarens räkning utför arbete i Sverige omfattas av försäkringsavtalets bestämmelser om AGS, GTP, AGL samt FPT med de begränsningar som framgår av försäkringsvillkoren i övrigt.

Samtliga hos arbetsgivaren anställda arbetare och tjänstemän omfattas av försäkringsavtalets bestämmelser om TFA med de begränsningar som framgår av försäkringsvillkoren i övrigt.

För anställd som utför uppdrag utanför Sverige tillämpas § 11.

Undantag från eller tillägg till försäkringsavtalets bestämmelser framgår av anslutningsavtalen.

Företag med tillfällig verksamhet i Sverige

§ 7a Med företag som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige avses verksamhet som avses bedrivas i landet under en period som inte överstiger 12 månader. För dessa företag gäller försäkringsvillkorens bestämmelser §§ 56–62.

Definition arbetare/tjänsteman

§ 8 Med arbetare förstås anställd som omfattas av kollektivavtal mellan Fremia och förbund inom LO.

Med tjänsteman förstås anställd som omfattas av kollektivavtal för tjänstemän mellan Fremia och förbund inom PTK, liksom anställd som omfattas av kollektivavtal för tjänstemän mellan Fremia och Handelsanställdas förbund.

För anställda som inte omfattas av kollektivavtal enligt ovan sker bedömningen av vilken personalkategori den anställde tillhör med utgångspunkt från det kollektivavtal som skulle gälla för den verksamhet hos arbetsgivaren vari den anställde är sysselsatt, om arbetsgivaren som medlem i Fremia ingått kollektivavtal för verksamheten.

Försäkringarna för företagare, make m.fl.

§ 9 Företagare och make eller registrerad partner till företagaren omfattas inte av försäkringsavtalets bestämmelser för anställda.

Företagare och make eller registrerad partner, eller i vissa fall sammanboende till företagaren omfattas av TFA på sätt som anges i försäkringsvillkoren för TFA.

Ägare och styrelseledamot i företag vilket tecknat försäkringsavtal samt make eller registrerad partner till sådan person eller i vissa fall sammanboende omfattas av TFA på sätt som anges i försäkringsvillkoren för TFA.

Som företagare betraktas

- i företag som inte är juridisk person samtliga ägare
- i handelsbolag samtliga delägare
- i kommanditbolag komplementär
- i aktiebolag, aktieägare vars aktieinnehav för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av make eller registrerad partner, förälder eller barn till aktieägaren, uppgår till minst en tredjedel av aktierna i bolaget.

Fremia, LO och vad avser TFA PTK, kan medge att även annan ägare får betraktas som företagare.

Hemarbetstagare

§ 10 För hemarbetstagare, varmed här avses anställda som i sin bostad eller i lokal i direkt anslutning till denna utför arbete åt arbetsgivare gäller särskilda bestämmelser som framgår av §§ 26-28.

Utlandstjänst

§ 11 För anställd hos arbetsgivare som bedriver varaktig verksamhet i Sverige gäller försäkringsavtal om försäkringarna vid utlandstjänstgöring i den omfattning och på sätt som anges i "Bestämmelser för försäkringarna vid utlandstjänstgöring" §§ 29-55.

Premier

Fastställande av premier

§ 12 Premiesats för varje försäkring fastställs av respektive försäkringsgivare normalt före ingången av varje kalenderår (premieåret). Premiesats för GTP fastställs dock av Fremia och LO. Vid särskilda omständigheter kan beslutas om ändring av premiesatsen under premieåret.

Premie för sådan tilläggförmån som utges enligt "Bestämmelser för försäkringarna vid utlandstjänstgöring" beräknas enligt vad som anges i nämnda bestämmelser.

Premie för Avtalsförsäkringar Fremia-LO och TFA för arbetare uttas som slutlig premie. För TFA för tjänstemän tas premie ut som preliminär och slutlig premie. Premiesats bestäms som procent av debiteringsunderlag eller ett fast krontal.

För försäkringsavtal gäller en minsta årspremie, bestämd i kronor.

Debiteringsunderlag

§ 13 Debiteringsunderlag för slutlig premie för TFA för tjänstemän utgörs av företagets årslönesumma beräknad på sätt som anges i särskilda anvisningar. Debiteringsunderlag för Avtalsförsäkringar Fremia-LO samt TFA för arbetare utgörs av lönesumma per kalendermånad, beräknad på sätt som anges i särskilda anvisningar.

Debiteringsunderlag för preliminär premie utgörs i förekommande fall av företagets lönesumma för föregående kalenderår.

Erhålles inte fullständig uppgift för bestämmande av debiteringsunderlag äger Pensionsvalet respektive Folksam fastställa detta med ledning av vad som är för Pensionsvalet respektive Folksam känt eller antagit angående arbetsgivarens rörelse.

Premiebetalning

§ 14 Arbetsgivaren betalar slutlig premie för Avtalsförsäkringar Fremia-LO samt TFA för arbetare via gemensam faktura för varje kalendermånad. Fakturerade premier ska inbetalas till Pensionsvalet senast på fakturans förfallodag. Pensionsvalet äger rätt att avräkna inbetalt belopp, mot andra fakturerade premier och avgifter som arbetsgivaren har skyldighet att betala. Om arbetsgivare, oavsett orsak, har rätt till återbetalning av premie eller avgift från försäkringsgivare eller annan organisation har Pensionsvalet rätt att avräkna återbetalningen mot andra fakturerade premier och avgifter som arbetsgivaren har en skyldighet att betala. Återbetalande försäkringsgivare eller annan organisation ska i dessa fall anses ha fullgjort sin återbetalning i förhållande till arbetsgivaren.

Arbetsgivare betalar preliminär premie för TFA för tjänstemän under premieåret. Folksam äger rätt att avräkna inbetalat belopp, som inte kan hänföras till bestämd faktura, mot andra fakturerade premier och avgifter som arbetsgivaren har skyldighet att betala. Om arbetsgivare, oavsett orsak, har rätt till återbetalning av premie eller avgift från försäkringsgivare eller annan organisation har Folksam rätt att avräkna återbetalningen mot andra fakturerade premier och avgifter som arbetsgivaren har en skyldighet att betala. Återbetalande försäkringsgivare eller annan organisation ska i dessa fall anses ha fullgjort sin återbetalning i förhållande till arbetsgivaren.

Sedan slutlig premie fastställts efter utgången av premieåret ska preliminärt fakturerad premie avräknas mot den slutliga premien.

Invändning mot uppgift på faktura ska lämnas utan dröjsmål. Krav framställt senare än tio år efter fakturadatum berättigar ej till återbetalning.

§ 15 Om arbetsgivare i kollektivavtal förbundit sig att teckna försäkringsavtal men sedan försummar detta debiteras premie från den tidpunkt då kollektivavtalet började gälla.

Skyldighet att lämna uppgifter

§ 16 Arbetsgivare eller anställd ska på begäran av Pensionsvalet, Folksam eller försäkringsgivare lämna de uppgifter som påkallas för utredning om rätten till förmåner, premieberäkning m.m.

Omprövning

§ 17 Beslut som fattats av försäkringsgivare om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor ska omprövas, om det begärs av den som beslutet angår.

Nämnder

§ 17 a Fremia och LO har träffat överenskommelse om en särskild nämnd, Kooperativa fackliga försäkringsnämnden (nedan kallad KFF-nämnden), vilken ska svara för tolkningen av sådana överenskommelser mellan Fremia och LO som avses i § 1 rörande AGL och GTP inklusive premiebefrielseförsäkring, GTP-familjeskydd inklusive premiebefrielseförsäkring, Omställningsavtal samt i övrigt vara rådgivande till försäkringsgivarna. Beslut i nämnd ska vara enhälligt. Arbetsgivare eller anställd kan begära att fråga som angår honom ska tas upp till behandling i KFF-nämnden.

Tolkningar eller fråga som avser AGS, FPT eller TFA behandlas av nämnderna mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK, (AGS-nämnden, FPT-nämnden respektive TFA-nämnden).

Om försäkringsgivare i samband med omprövning av beslut enligt § 17 önskar inhämta yttrande om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor, ska frågan hänskjutas till sådan nämnd.

Godkännande av arbetsmarknadspart enligt § 2 lämnas normalt av partens representant i berörd nämnd.

Twist – Skiljenämnd

§ 18 Twist om tolkning och tillämpning av försäkringsavtal eller arbetsgivarens skyldighet att teckna Avtalsförsäkringar Fremia-LO samt TFA avgörs av en skiljenämnd bestående av KFF-nämnden kompletterad med en av Fremia, LO och PTK gemensamt utsedd ordförande. I twist som rör skyldighet att teckna TFA för tjänstemän ska skiljenämnden utökas med en ledamot utsedd av Fremia och en ledamot utsedd av PTK.

Twist om tolkning och tillämpning av försäkringsavtal eller försäkringsvillkor rörande AGL och GTP eller andra av respektive försäkringsgivare fastställda bestämmelser avgörs av skiljenämnden.

Tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor avseende AGS, FPT eller TFA avgörs på sätt som framgår av § 18 i de gemensamma villkoren mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK för Afa-försäkringarna.

Garanti

§ 19 Har arbetsgivare i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till Avtalsförsäkringar Fremia-LO samt TFA men sedan försummat detta, ska den som arbetar inom det sakliga tillämpningsområdet för sådant kollektivavtal ha förmåner i samma utsträckning som om försäkringsavtal hade träffats.

Denna garantiregel gäller för kollektivavtal vari upptagits bestämmelse om Avtalsförsäkringar Fremia-LO samt TFA och som träffats med förbund inom LO samt för avtal om allmänna anställningsvillkor för tjänstemän med förbund inom PTK med bestämmelse om TFA. Garantiregeln gäller även för anställda som omfattas av annat kollektivavtal om Fremia och LO samt, i fråga om avtal med bestämmelse om TFA, även PTK godkänner detta.

Garantiregeln gäller även för anställd som omfattas av "Bestämmelser för försäkringarna vid utlandstjänstgöring" §§ 29-55 om arbetsgivaren för sin verksamhet i Sverige är bunden av sådant kollektivavtal som sägs i föregående stycke.

Garantiregeln omfattar inte företagare eller make eller registrerad partner till företagare.

Premiegaranti

§ 20 Har arbetsgivaren inte betalat hela den slutliga premien ska den anställda ändå gottskrivas premiebetalning för den individuella delen enligt § 4 i bestämmelserna för GTP. Denna garanti gäller för den som är anställd hos arbetsgivare som är bunden av sådant kollektivavtal som medför att någon anställd omfattas av i § 19 angiven garanti.

Anställd hos arbetsgivare som inte är bunden av sådant kollektivavtal som anges i § 19, tillgodoräknas premiebetalning för den individuella delen enligt § 4 i bestämmelserna för GTP motsvarande den premie arbetsgivaren betalat, under förutsättning att arbetsgivaren lämnat de uppgifter som erfordras för att fastställa slutlig premie.

Försummelse m m

§ 21 I stället för eljest gällande system för fastställande av påföljder vid bristande fullgörande av skyldigheter ska, enligt vad som särskilt föreskrivs i kollektivavtal, bestämmelserna i §§ 22-24 a gälla.

Underlåtelse att teckna försäkringsavtal eller lämna uppgifter

§ 22 Underlåter arbetsgivare, som enligt kollektivavtal för arbetare är eller har varit skyldig därtill, att teckna försäkringsavtal, äger KFF-nämnden vid vite av belopp, som KFF-nämnden bestämmer, förelägga arbetsgivaren att inom av KFF-nämnden angiven tid fullgöra sin skyldighet enligt avtalet.

Underlåter arbetsgivare, som enligt kollektivavtal för tjänstemän är eller har varit skyldig därtill, att teckna försäkringsavtal, äger KTP-nämnden vid vite av belopp som KTP-nämnden bestämmer, förelägga arbetsgivaren att inom av KTP-nämnden angiven tid fullgöra sin skyldighet enligt avtalet.

Fråga om utdömande av förfallet vite avgörs av den i § 18 första stycket nämnda skiljenämnden. Utdömt vite med belopp bestämt av KFF-nämnden tillfaller PV och med belopp bestämt av KTP-nämnden tillfaller Folksam.

Har förmån enligt § 19 utgetts till anställd hos arbetsgivare, som trots anmodan från Pensionsvalet respektive Folksam underlåtit att fullgöra kollektivavtalsenlig skyldighet att teckna försäkring, kan berört fackförbund föra talan hos arbetsdomstolen om kollektivavtalsbrott.

I fall av uppenbar tredska äger KFF-nämnden respektive KTP-nämnden ålägga arbetsgivare, vid vite av belopp som nämnden bestämmer, att inom av nämnden angiven tid lämna enligt § 16 begärda uppgifter. Fråga om utdömmande av förfallet vite avgörs av den i § 18 första stycket nämnda skiljenämnden. Utdömt vite tillfaller Pensionsvalet respektive/eller Folksam.

Arbetsgivare som utdöms vite av skiljenämnden ska även betala eventuell påminnelse- och in-drivningskostnad.

Dröjsmålsränta

§ 23 Arbetsgivare som försummat att i rätt tid betala premie ska utöver förfallen premie betala ränta på utestående belopp enligt en räntesats motsvarande den vid varje tid gällande referensräntan enligt räntelagen ökad med åtta procentenheter samt eventuella påminnelse- och in-drivningskostnader. För TFA för tjänstemän fastställer Folksam dröjsmålsräntan.

Dröjsmålsräntan tillfaller försäkringsgivaren.

Arbetsgivare som tecknat försäkring senare än vad som enligt kollektivavtalet ålegat hen ska betala premie jämte ränta enligt föregående stycke från den dag premien skulle ha förfallit om försäkringen hade tecknats i rätt tid.

Om synnerliga skäl föreligger kan Pensionsvalet respektive Folksam nedsätta fordran.

Förseningsavgift

§ 24 Om en arbetsgivare underlåtit att i rätt tid lämna debiteringsunderlag för premie och/eller de uppgifter i övrigt som erfordras för att kunna fastställa premien äger Pensionsvalet respektive Folksam rätt att påföra denne en förseningsavgift om 300 kronor.

Premietillägg

§ 24 a Om en arbetsgivare underlåtit att i rätt tid lämna debiteringsunderlag eller de uppgifter i övrigt som krävs för att fastställa premie eller om arbetsgivaren inte betalar premie i rätt tid, och om detta föranleder en försening av förmedling av premie från Pensionsvalet till försäkringsgivare/förvaltare, har Pensionsvalet rätt att debitera arbetsgivaren ett premietillägg för premien till GTP. Premietillägget tillfaller den anställde som omfattas av Gemensam Tjänstepension, GTP.

Premietillägg återbetalas ej till arbetsgivaren vid eventuell framtida kreditering av premie.

Premietillägg debiteras enligt en räntesats motsvarande den vid varje tid gällande referensräntan enligt räntelagen ökad med åtta procentenheter, på årsbasis.

Force majeure

§ 25 Om dröjsmål med utredning rörande försäkringsfall eller med utbetalning uppstår genom myndighets åtgärd, krigshandling, strejk, lockout, bojkott, blockad eller liknande händelse är varken Pensionsvalet, Folksam, försäkringsgivaren eller arbetsgivaren ansvarig för förlust som härigenom kan uppkomma för den som äger rätt till förmån.

Särskilda bestämmelser för hemarbetstagare

§ 26 En hemarbetstagare ska anses som anställd enligt försäkringsvillkoren för försäkringarna fr o m den dag, då arbetet lämnades ut till hen, och t o m dagen för inlämnandet av det färdiga arbetet.

§ 27 Beräkning av arbetsinkomst för hemarbetstagaren enligt försäkringsvillkoren för försäkringarna sker genom att hemarbetstagarens förtjänst (inkl. särskild semesterlön) för tillämplig tidsperiod minskas med eventuellt hemarbetstillägg eller annan ersättning till hemarbetstagaren för använt material, använda redskap eller dylikt.

Ingår i arbetsförtjänsten ersättning för material eller redskap (motsvarande) och är ersättningens storlek inte känd ska förtjänsten minskas med 15%.

§ 28 Beräkning av arbetad tid enligt försäkringsvillkoren för försäkringarna sker genom att hemarbetstagarens inkomst divideras med nedan angivna penningfaktor. Penningfaktorn utgörs av lägsta timlön i lönegrupp 1 i avtalet Teknikavtalet IF Metall (vid hemslöjdsarbete reducerat med 40%) såvida inte Pensionsvalet respektive Folksam fastställer annan faktor.

Vid beräkning av arbetad tid enligt villkoren för AGL används den vid varje kalenderkvartals ingång gällande penningfaktorn.

Bestämmelser för försäkringarna vid utlandstjänstgöring

§ 29 Dessa bestämmelser omfattar anställd som på arbetsgivarens uppdrag tjänstgör utomlands och som omedelbart före påbörjandet av tjänstgöringen utanför Sverige genom förvärsarbete i verksamhet eller genom drift av näringsverksamhet i Sverige enligt 6 Kap 2 § SFB omfattades av svensk socialförsäkring eller fullgjorde utlandstjänstgöring som omfattades av dessa bestämmelser. Bestämmelserna omfattar dock inte den som samtidigt är anställd hos utländsk juridisk person med vilken hen träffat anställningsavtal innefattande regler om sociala förmåner.

§ 30 Anställd, vars utlandstjänstgöring avses vara eller varar mer än sex år, får efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och den anställde undantas från viss försäkring eller alla försäkringarna. Sådan överenskommelse får även träffas med anställd som samtidigt har anställning hos utländsk juridisk person men inte träffat anställningsavtal med denna innefattande regler om sociala förmåner, samt med anställd som vid utsändningen inte var bosatt i Sverige. Har sådan överenskommelse träffats ska Pensionsvalet respektive Folksam underrättas.

§ 31 Försäkringsavtal om försäkringarna gäller i fall som anges ovan med den omfattning som framgår av §§ 7-9 i de gemensamma villkoren eller med den omfattning som särskilt angetts av Pensionsvalet respektive Folksam i anslutningsavtalet. I § 9 omnämnd person omfattas dock av försäkringsskydd under utlandstjänstgöring endast om hen har rätt till svensk sjukpenning.

§ 32 Vid utlandstjänstgöring gäller i tillämpliga delar de gemensamma villkoren samt försäkringsvillkoren för respektive försäkring med nedan upptagna ändringar och tillägg.

Bestämmelserna i §§ 53 och 54 gäller inte för anställd som tjänstgör i annat EU/EES-land eller i annat land med vilket Sverige ingått en socialförsäkringskonvention.

§ 33 Lönetillägg som betingas av ökade levnadskostnader och andra särskilda förhållanden i sysselsättningslandet medräknas inte i den inkomst som ska ligga till grund för beräkning av förmån.

§ 34 Med sjukpenning jämställs dagsersättning som utges som särskild AGS-förmån enligt § 50.

§ 35 Avgift enligt §§ 53 och 54 ska minskas med premier för annan av arbetsgivaren betald försäkring samt med arbetsgivaravgifter för utländsk socialförsäkring, för motsvarande förmåner. I övrigt sker samordning i fråga om ersättning som den anställde kan erhålla från annan av arbetsgivaren betald försäkring, annan förmån som arbetsgivaren utger, svensk eller utländsk socialförsäkring eller arbetskadeförsäkring eller enligt utländska skadeståndsrättsliga regler samt ersättningar genom liknande förutnämnda förmåner. Samordning sker då enligt regler som uppställs för varje enskilt land.

§ 36 Vid bortfall av utländsk periodisk förmån med vilken samordning skett utges ersättning motsvarande bortfallet om detta per månad motsvarar minst 0,4% av prisbasbeloppet enligt socialförsäkringsbalken (SFB).

§ 37 Om försäkringsgivare för nedan angivna förmåner så begär, är den försäkrade skyldig att vid försäkringsfall återvända till Sverige.

§ 38 Försäkrad är vid återkomst till Sverige skyldig att omedelbart göra anmälan till Försäkringskassan.

§ 39 Meddelande om att anställd tjänstgör i utlandet ska lämnas till Pensionsvalet respektive Folksam av arbetsgivaren när den anställde inte längre har rätt till svensk sjukpenning enligt SFB.

§ 40 Arbetsgivare betalar premier för försäkringar för anställd vid utlandstjänstgöring enligt samma regler som för anställd i Sverige. Därutöver kan uttas särskild tilläggspremie enligt i §§ 45, 52, 53 och 54 angivna bestämmelser.

TFA vid utlandstjänstgöring

§ 41 Under tjänstgöring i utlandet omfattar TFA även skadefall som beror av sjukdom och olycksfall, som kan antagas ha sin orsak i miljöfaktorer, som klart avviker från vad som förekommer inom Sverige eller sådana speciella risker som den anställde på grund av sin utlandsvistelse rimligen inte kan undvika om sjukskrivningstiden överstiger 180 dagar. Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) lämnas dock även vid kortare sjukskrivning, om det fysiska och psykiska lidandet har varit svårt.

§ 42 När ersättning enligt försäkringsvillkoren för TFA ska fastställas enligt eller grundas på skadeståndsrättsliga regler avses därmed i Sverige gällande skadeståndsrättsliga regler.

§ 43 Vid bortfall av utländsk periodisk förmån med vilken samordningen skett kan omprövning ske enligt § 23 i försäkringsvillkoren för TFA.

§ 44 Vid bestående invaliditet till följd av arbetsskada utges ersättning för inkomstförlust enligt § 13 i TFA-villkoren. Om den anställde inte omfattas av svensk arbetsskadeförsäkring utges ersättning även för lönedelar under 7,5 prisbasbelopp.

§ 45 Arbetsgivaren ska betala särskild tilläggspremie enligt av Afa Försäkring fastställda regler för sådan anställd, som inte längre har rätt till svensk sjukpenning och som inte omfattas av läkekostnadsförsäkring tecknad av arbetsgivaren.

Ersättning vid bortfall av svensk sjukpenning för Avtalsförsäkringar Fremia-LO

§ 46 Försäkringsgivare för särskild AGS-förmån vid bortfall av svensk sjukpenning är Afa Försäkring.

§ 47 Dagsersättning vid bortfall av svensk sjukpenning utges som särskild AGS-förmån under tid anställd inte har en av Försäkringskassan fastställd sjukpenninggrundande inkomst på grund av utlandstjänstgöringen enligt bestämmelserna i §§ 48-51.

§ 48 Dagersättningen utges vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall om sjukpenning skulle ha utgetts från svensk försäkringskassa. Dagersättning utges dock endast under de förutsättningar som anges i § 5 och §§ 12-13 i försäkringsvillkoren för AGS.

§ 49 Dagersättningen utbetalas t o m dagen före den då sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB utges eller skulle ha utgetts.

§ 50 Dagersättningen ska motsvara sjukpenningen den anställda skulle ha erhållit på grund av anställning hos arbetsgivaren i Sverige.

§ 51 Försäkrad som återvänder till Sverige har rätt till fortsatt försäkringsskydd (efterskydd) till dess Försäkringskassan fastställer en sjukpenninggrundande inkomst, dock längst under 30 dagar efter återkomsten till Sverige.

§ 52 Arbetsgivare som har anställd med rätt att erhålla daggersättning vid bortfall av svensk sjukpenning, ska betala särskild tilläggspremie till AGS enligt av Afa Försäkring fastställda regler.

Pensionsförmåner vid bortfall av allmän pension i Sverige för Avtalsförsäkringar Fremia-LO

§ 53 Arbetsgivaren ska för anställd som är född år 1954 eller senare och för vilken arbetsgivaren inte betalar lagstadgad ålderspensionsavgift i Sverige, betala motsvarande lagstadgad ålderspensionsavgift till en tjänstepensionsförsäkring på den anställdes lön upp 7,5 inkomstbasbelopp.

Anmärkning:

Den lagstadgade ålderspensionsavgiften för arbetsgivaren är för närvarande (år 2024) 10,21 %.

För anställd som är född 1953 eller tidigare ska avgiften minskas på följande sätt

Född år	Minskning med
1953	1/20
1952	2/20
1951	3/20
1950	4/20
1949	5/20
1948	6/20
1947	7/20
1946	8/20
1945	9/20
1944	10/20
1943	11/20
1942	12/20
1941	13/20
1940	14/20
1939	15/20
-1938	16/20

§ 54 Arbetsgivaren ska för anställd, för vilken arbetsgivaren inte betalar lagstadgad efterlevandepensionsavgift i Sverige, på den anställdes lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp betala motsvarande avgift till en tjänstepensionsförsäkring. Försäkringen bör vara utformad så att den anställdes efterlevande kan ges ett skydd om den anställda avlider under tjänstgöringen utomlands.

§ 55 Tjänstepensionsförsäkring enligt §§ 53 och 54 ska ha samma utformning som förmånerna i GTP varvid bestämmelserna i bestämmelserna för GTP ska gälla i tillämpliga delar.

Försäkringarna tecknas genom Pensionsvalet i de försäkringsbolag som meddelar försäkringar för förmånerna i GTP. Pensionsvalet handhar administrationen på motsvarande sätt som för GTP.

Särskilda bestämmelser för företag med säte inom EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige §§ 56–61

§ 56 Företag med säte inom EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige, och där företaget i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till försäkringarna, ska inte teckna försäkringsavtal om omställningsstöd.

§ 57 Anställd i företag med säte inom EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige, och där företaget i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till försäkringarna, ska inte omfattas av försäkringsavtalets bestämmelser om AGS och FPT, under förutsättning att arbetsgivaren kan visa att den anställde omfattas av socialförsäkringssystemet i annat EU/EES-land.

§ 58 I fall då försäkringsvillkoren §§ 56–62 är tillämpliga och det senare visar sig att verksamheten i Sverige kommer att överstiga 12 månader, medges inte undantag för tid efter utgången av månad 12.

§ 59 Anställd som är utsänd till Sverige, och för vilken artikel 6 punkt 2 i direktiv 98/49/EG gäller, ska inte omfattas av försäkringsavtalets bestämmelser om GTP, under förutsättning att avgifter fortfarande betalas in till kompletterande pensionssystem för denne.

§ 60 Vid undantag med stöd av §§ 56–59 ska företaget inte debiteras premier för de från försäkringsavtalets bestämmelser undantagna försäkringarna.

§ 61 Undantag enligt §§ 57–59 gäller under förutsättning att de medgivits av KFF-nämnden.

§ 62 I det fall ett företag med säte utanför EU/EES bedriver tillfällig verksamhet i Sverige, och där företaget i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till försäkringarna, kan undantag medges på sätt motsvarande §§ 56–59 efter särskild prövning i KFF-nämnden.

Ansökan om ersättning till arbetsgivarna enligt lagen (2022:850) om grundläggande omställnings- och kompetensstöd

§ 63 I lagen (2022:850) om grundläggande omställnings- och kompetensstöd finns bestämmelser om ersättning till arbetsgivare som betalar kollektivavtalade avgifter till registrerade omställningsorganisationer som tillhandahåller grundläggande omställnings- och kompetensstöd.

CIKO har parternas uppdrag att administrera ansökan om och utbetalning av den statliga ersättningen till arbetsgivare.

Arbetsgivare som erlägger kollektivavtalad avgift till en registrerad omställningsorganisation avseende omställnings- och kompetensstöd uppdrar genom det via Pensionsvalet eller Folksam ingångna försäkringsavtalet, åt CIKO eller den eller de personer anställda vid CIKO som CIKO i sitt ställe förordnar, att i arbetsgivarens namn och för arbetsgivarens räkning ansöka om ersättning från Kammarkollegiet samt att mottaga Kammarkollegiets beslut om ansökan och den beslutade ersättningen och därefter vidarebefordra beslutet och ersättningen till arbetsgivaren.

Arbetsgivaren godkänner att CIKO, eller den eller de personer anställda vid CIKO som CIKO i sitt ställe förordnar, lämnar samt mottager den information om arbetsgivaren och dennes affärs- och driftsförhållanden som Kammarkollegier efterfrågar respektive lämnar, både löpande och vid ansöknings-tillfället, och som är nödvändig för att arbetsgivarens uppdrag till CIKO, eller den eller de personer anställda vid CIKO som CIKO i sitt ställe förordnar, ska kunna genomföras samt för kammarkollegiets handläggning av omställnings- och kompetensstöd.

Uppdraget ska utföras i enlighet med CIKOs vid var tid gällande administrativa och systemtekniska rutiner. För att omfattas av ansökan krävs att arbetsgivaren har rapporterat löneuppgifter i vederbörlig ordning, betalat avtalad avgift till den registrerade omställningsorganisationen för det år ansökan avser samt i övrigt lämnat de uppgifter som krävs för att administrera ansökan om ersättning från Kammarkollegiet.

Arbetsgivaren ansvarar alltid för att den information som arbetsgivaren lämnar till CIKO, och som CIKO i sin tur lämnar vidare till Kammarkollegiet, är korrekt. Om arbetsgivaren efter det att ansökan har inlämnats till Kammarkollegiet inkommer med nya uppgifter, kommer CIKO i efterhand, vid nästkommande ansökningstillfälle, att förse Kammarkollegiet med de nya uppgifterna.

För det fall att arbetsgivaren inte har anmält giltigt bankkonto/bankgiro till CIKO för mottagande av ersättningen så kommer den av Kammarkollegiet beslutade ersättningen inte att kunna betalas till arbetsgivaren. Om ersättningen har utbetalats till CIKO kommer ersättningen i dessa fall att återbetalas till Kammarkollegiet.

Information om Kammarkollegiets beslut om ersättning lämnas digitalt till arbetsgivare samt genom brev.

Uppdraget omfattar inte att företräda arbetsgivare vid överklagande eller omprövning av Kammarkollegiets beslut om ersättning enligt 26 § lagen (2022:850) om grundläggande omställnings- och kompetensstöd.

Arbetsgivare kan återkalla uppdraget. Återkallande ska meddelas CIKO senast 10 helgfria arbetsdagar innan CIKO ansöker om ersättning för arbetsgivarens räkning hos Kammarkollegiet. Information om när ansökan kommer att lämnas kommer att finnas tillgänglig på www.ciko.se senast 30 dagar innan ansökan lämnas till Kammarkollegiet. Återkallandet gäller tills vidare. Om arbetsgivaren själv ansökt om ersättning från Kammarkollegiet utan att återkalla uppdraget hos CIKO så anses detta som ett återkallande av fullmakten gällande tills vidare.